

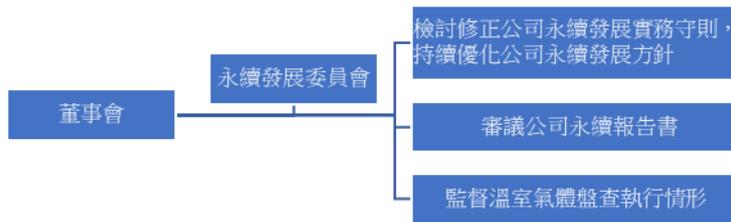
利奇機械工業股份有限公司

永續發展委員會運作情況

氣候變遷為利奇高度重視之議題，因應氣候變遷與能資源供應的潛在危機，利奇不僅加強對氣候韌性的調適，降低災害可能帶來的營運衝擊，亦在減緩溫室氣體排放上持續努力。藉由各部門之密切合作，整合公司資源，以積極且具成本效益之方式，鑑別氣候變遷之風險與機會，落實相關因應措施及策略，以降低風險並掌握商機，達到企業永續經營之目標。並透過情境設定辨識利奇之實體、轉型風險及生產、產品、新市場之機會，以及對公司營運活動造成之衝擊與影響，強化公司之氣候變遷治理。

組織與權責

利奇以董事會為因應氣候變遷之最高治理單位，另為強化董事會對永續事項之監督職責，並推動及落實永續發展願景，本公司於112年12月經董事會核准，成立「永續發展委員會」，旨在審議公司永續發展政策及管理方針，監督推動永續發展相關工作，配合公司治理評鑑要求，設置委員6席，並由董事長責成總經理擔任最高領導主管，並授權總經理協調公司內部所有執行永續發展相關單位組成永續發展工作小組，小組成員則由各部門主管及執行人員擔任，配合公司治理評鑑要求負責推動公司風險管理、企業社會責任及氣候變遷調適等永續相關工作，透過多元且流暢的溝通管道，了解利害關係人的想法與需求，並以此做為公司永續方針擬訂的重要參考依據。



永續發展委員會以董事長為召集人，永續發展工作小組則為跨單位功能性組織，統籌各部門主管，作跨部門溝通。針對氣候變遷相關議題，本公司參考TCFD的架構，鑑別出相關的各項風險，建立管理策略，進行策略性的風險管理。

「永續發展工作小組」主要職責為：



「永續發展工作小組」每季召開工作檢討會議，總經理負責監督各項節能減碳及節水方案，檢討節能減碳執行進度與目標達成狀況，且每季向董事長彙報節能減碳執行結果，並整理於董事會議程附件中以備查詢討論。本公司每年至少召開4次董事會，並將氣候相關議題定期提報董事會，如因應氣候變遷長期策略目標、節能減碳策略、中長期願景、年度節能減碳績效、綠色生產及綠色產品之規劃等事項。

權責分工

董事會

- 氣候變遷管理的策略/目標決策
- 監督利奇因應氣候變遷

永續發展工作小組

- 跨部門溝通、氣候變遷風險和機會策略規劃
- 氣候變遷風險與機會策略方案管理
- 氣候變遷風險與機會行動計畫管理

各部門

- 風險與機會資訊提供
- 風險與機會行動計畫規劃

重大主題分析

1. 收集永續議題

利奇每年定期進行永續議題衝擊評估及確保 ESG 議題涵蓋之完整性，參酌聯合國永續發展目標 (SDGs)、國際永續標準與規範 (GRI、SASB、TCFD、CDP)、國際勞工組織公約、產業趨勢、法規要求、公司經營策略，並透過與利害關係人互動溝通及評估同業永續作為…等，彙整出對利奇實際及潛在衝擊的 18 項永續議題，作為後續利害關係人關注程度調查及內部進行永續衝擊評估之依據，且針對高衝擊議題擬定永續推動策略及行動方案，及針對關鍵項目設定短、中、長期目標。

114 年永續議題列表

公司治理	法規遵循、風險管理、誠信經營、營運績效、資訊安全管理
環境議題	溫室氣體管理、潔淨能源、廢棄物管理、水資源管理
商業模式與創新	客戶服務、供應鏈管理、物料、產品品質與安全、智慧財產
社會議題	人權評估、多元化與人才培育、職業安全衛生、社會公益

2. 調查利害關係人關注程度

利奇透過多元且暢通的溝通管道，以問卷、電話訪談、會議溝通…等方式蒐集「利害關係人關注程度」的議題，並彙整所有問卷結果鑑別出利害關係人對各議題之衝擊度。

3. 確認重大主題

為瞭解永續議題之重大性排序，利奇以「GRI 3：重大主題 2021」為基礎，同時參考 IFRS 及 ESRS 針對永續衝擊之指引，由高階主管基於雙重大性原則 (Double Materiality) 評估利奇在前述 18 項永續議題上，對於外部經濟、環境、人群(含人權)的正面與負面衝擊程度，及衝擊事件發生的可能性，且參考外部各類利害關係人意見後，評估產出衝擊分數，並依「經濟、環境、人群(含人權)的正面及負面的衝擊程度」和「衝擊事件發生的可能性」繪製重大議題矩陣圖，鑑別出 12 項重大永續議題，依序為：營運績效、多元化與人才培育、人權評估、風險管理、物料、供應鏈管理、溫室氣體管理、潔淨能源、廢棄物管理、水資源管理、資訊安全管理、職業安全衛生。

永續發展具體推動計畫與實施成效

利奇秉持「取之社會，用之社會」之理念，從社區(彰化市)關懷出發，積極參與社區環境維護活動。提供在地就業機會，培養在地人才，提升居民經濟能力。支持地方教育與文化活動，獎勵優秀學子。對緊急救護及弱勢族群及遭逢變故的個案主動提供援助，將有限的資源用到最需要幫助的地方，為社會向上提升貢獻己力。以三大工作主軸，實踐友善關懷社會之意志。

人才培育及推廣教育文化：

1. 廠區旁石牌國小屬偏遠小學，家長經濟與教育資源不足，特別是低中年級學生僅有半天課，中午放學後無人照顧且生活作息不正常，對其安全、課業與品德缺乏照料甚為堪憂，贊助該校經費成立課後才藝社團，期望結合社會資源藉以落實「教育機會均等」，提供學生實際體驗進而提升學生能力與自信心。

此外，並為推廣環境教育，提升教學品質，建構優質學習環境，於該校區走廊設置環境教育看板。環境教育看板設置理念是將走廊作為展現社區與當地特產(荔枝乾)文化風貌及在地企業(利奇機械)等富有教育意義的公共藝術走廊，並期融合在地人文、整體環境及產業特色，使得學生們藉由環境教育看板更瞭解在地文化精神與體認，也將文化傳承的永續精神藉此傳遞。

2. 捐助彰化市在地大專院校建國科技大學獎學金，獎勵優秀學子，培養國家優秀人才，期盼其成為國家進步發展的領頭羊。

社區關懷、回饋地方：

1. 認養廠區旁石牌公園，專人按週定期清潔打掃維護環境、落實垃圾分類回收與樹木花草修剪、公園周邊硬體設施維護、社區牌樓牆面翻新並定期美化油漆。

2. 協助清理社區(石牌里)環境，共同維護社區整潔。

3. 公司守衛室為社區(石牌里)衛星中繼點，公司廠內有防空避難所可備災應急、廠區臨路監控系統可協助備份記錄社區臨路人員出入並搭配鄰近派出所完善和睦近鄰、強化社區安全。

4. 提供社區(彰化市)工作機會予地方應屆畢業生、社會新鮮人、二度就業、中高齡者及婦女等。

5. 響應並參與社區(石牌里)土地公廟、四面佛寺的各項活動，藉著宗教信仰讓外籍移工心靈獲得靜懿亦能讓身心獲得正向發展。並期望亦能藉由宗教力量來改善社會風氣，消弭暴戾之氣，使我們生活的社區進而到社會皆能充滿祥和與安全。

6. 社區(石牌里)活動禮品、物資贊助並配合衛生福利部推動長期照顧十年計畫 2.0 及長照 C 級據點措施贊助社區(石牌里)內行政文書之電腦設備期能加速廣佈長照服務資源之目標，為在社區(石牌里)中設置具便利性長照站、失智服務據點及延緩失能失智服務據點，提供喘息、臨托及預防失能、延緩失能照護等服務，建立以「石牌里社區」為基礎之預防及照護體系，期透過石牌里在地化之社區照顧，使老人留在熟悉的環境中生活，同時亦提供家庭照顧者適當之喘息服務，以預防長期照顧問題惡化，落實社區永續宜居之生活發展。

弱勢扶助、醫療補助：

為關懷石牌里社區年長者溫飽用餐，提供定點餐飲服務，透過共餐服務，解決子女因外出工作，無法兼顧照顧老人飲食問題，及鼓勵長者積極參與，落實社區照顧服務。藉由提供社區長者共餐服務，滿足基本生理需求，促進身體健康；強化社區服務能量，結合關懷照顧，提高長輩生活品質，讓老人享有尊嚴、歡樂的生活。落實社會福利社區化原則，結合社會資源共同推動照顧年長者餐飲服務。

2025 年度推動實施成效如下：

1. 贊助石牌社區石牌國小 65 週年運動會獎助金 3,600 元。

2. 贊助彰化市區建國科技大學獎學金 117,000 元。

3. 員工四名參與石牌非營利幼兒園聖誕佳節活動，且由員工裝扮聖誕老公公發放聖誕禮物，嘉惠幼兒學子約 50 人。

4. 員工一名負責清潔打掃維護石牌公園環境、落實垃圾分類回收與樹木花草修剪，平均每週投入 12 小時。

5. 協助清理石牌社張張區環境，共同維護社區整潔，投入 409.65 小時。

6. 贊助石牌社區發展協會社區巷弄長照站送餐服務贊助款 6 萬元。

7. 提供在地就業機會[南崗廠(南投市)、彰化廠(彰化市)]，培養在地人才，114 年提供在地人就業機會共 421 人(南投市 90 人、彰化市 331 人)，分別佔廠區全體員工 72.09%(南投市 72%、彰化市 72.11%)。