

# 利奇機械工業股份有限公司

## 員工人身安全與工作環境

### \*健康安全的工作環境

利奇設有「安全衛生室」且成立「環安衛推行委員會」、「職業安全衛生委員會」，而職業安全衛生委員會由勞資雙方共同組成，由總經理擔任主任委員，勞方代表占三分之一以上席次，職業安全衛生委員會定期每三個月召開一次會議，主要會務係對公司擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調、建議安全衛生相關事項。

### \*安全衛生管理雙系統認證

利奇通過 ISO45001 及 CNC45001(TOSHMS)職業安全衛生管理雙系統驗證，確保員工於工作場所的安全衛生，並期望透過危害鑑別、風險評估及風險控制之建置及外部驗證，提供員工優良的安全衛生工作環境，避免、降低意外事故的發生。

實施新建、改建或拆除各項工程時，勞安、管理等相關單位必須針對工程規劃設計與施工先行進行安全衛生風險評估，並於施工過程中嚴格要求承攬商遵守職業安全衛生法令等規定，本公司勞安室、管理部不定期赴各單位施工現場，執行無預警查核工作，預防工安意外事故發生及保護員工安全。

### \*安全衛生管理

利奇建置完善的安全衛生管理系統，作為各項作業遵循準則，以追求零災害、零傷害，確保員工人身安全為目標。

利奇生產線各單位加強實施自動檢查，以確保設備使用安全，並定期(2次/年)辦理作業環境監測，備置各項必要之安全防護器具，同時持續要求員工依規定配戴使用，以避免在工作時受到傷害或危害健康。

此外，定期(2次/年)舉辦安全衛生教育訓練及緊急應變演練，提升員工安全衛生知識並熟悉緊急應變技能，定期(4次/年)進行5S稽核活動，且透過外稽方式發掘潛在危害並加以預防改善，防止危害發生。

#### • 2021 年安全衛生教育訓練/演練統計

類別	人次	時數(小時)
安全衛生教育訓練	480	1683
承攬商安全衛生教育訓練	149	230
緊急應變演練	183	289

註：安全衛生教育訓練包含新進人員課程及證照課程

## • 持有專業證照之工安管理人員

證照名稱	人數	證照名稱	人數
勞工安全管理師	2	高壓氣體特定設備操作人員	3
勞工安全衛生管理員	4	液化石油氣儲槽及其附屬品自動檢查	1
勞工安全衛生業務主管---甲級	5	非醫用游離輻射防護	2
危險物品運送人員	1	動力沖剪機械自動檢查	1
急救人員	13	特定化學物質作業主管	1
駕駛荷重1公噸以上堆高機操作人員	21	粉塵作業主管	5
有機溶劑作業主管	4	乙炔操作人員	1
缺氧作業主管	1	勞工健康服務護理人員	1
防火管理人	6	小型鍋爐操作人員	1
未滿三公噸之固定式起重機操作人員	1	乙級廢棄物處理技術員	1
三公噸以上固定式(天車)操作人員	6	能源管理專業人才	2
使用起重機具吊掛(指揮手)訓練班	1	保安監督人	1

## \*安全衛生管理績效

為落實安全衛生管理，安全衛生室每年選定數個重要職安衛指標，包括失能傷害件數、失能傷害人數、失能傷害損失日數、提案改善件數、虛驚事件提報件數等作為績效指標，並設定年度目標值，作為績效管理考核標準。在 2021 年 6 件失能傷害件數(3 件被夾、被捲；3 件交通事故)歸因於持續加強安全衛生管理工作，降低危害事件發生。

3 件被夾、被捲失能傷害事件為員工操作機台時，手指被機器壓傷；另外 3 件為上下班途中騎機車發生交通事故，工廠方面已進行檢討改善，分別修改雙手開關及調整鎖固安全光閘位置，持續行車安全教育訓練進行改善。

## • 2021 年安全衛生管理績效統計

失能傷害件數	失能傷害人數	失能傷害損失日數	提案改善件數	虛驚事件提報件數
6	6	267	32	9

註 1：失能傷害件數=事件調查報告表件數

註 2：失能傷害人數=事件調查報告表之失能傷害人數

註 3：失能傷害損失日數=受傷後所經過之損失總日數

註 4：提案改善件數=有關環安衛議題之提案改善案件

註 5：虛驚事件提報件數=有關職安衛議題之提案改善案件

註 6：交通事故列入統計

註 7：本統計資料包含所有工作者

## \*員工健康管理

基於員工關懷與照顧政策，員工健康檢查及健康管理列為重要項目，利奇依法實施全體在職員工健康檢查。為關懷員工身心健康，除了員工基本健康資料建檔、體檢異常值管理追蹤、特殊檢查結果分級管理追蹤，並安排員工與廠醫實施一對一諮詢，實施人因、異常工作負荷…等問卷調查及進行健康指導與諮詢，作為工作安排及作業環境改善依據。

利奇員工在嚴格的安全衛生管理防護下，於2021年未有職業病發生。

利奇依法令規定實施健康檢查，針對特別危害健康作業場所之員工，實施每年特殊健康檢查，落實員工健康保護。

利奇提供之員工健康檢查	
● 未滿40歲	每5年1次
● 40至65歲	每3年1次
● 65歲以上	每年1次

### • 2021年員工接受特殊健康檢查人數

粉塵作業場所	噪音作業場所
55人	230人

## \*健康促進活動

2021年每月為員工辦理「健康資訊宣導」，及舉辦「公費流感疫苗施打」、「健康萬步走」、「健康量血壓」等健康促進活動，參加人數總計355人次。

為鼓勵全體員工參與健康登梯活動，已於本公司各層樓梯張貼「登梯健康標語」，激勵同仁自動自發登梯，間接降低電梯載運次數，同時為節能減碳盡一份力量。

## \*新冠肺炎疫情應變措施

因應新冠肺炎升溫防疫需求，利奇依中央流行疫情指揮中心公布事項不定期召開嚴重特殊傳染肺炎(COVID-19)防疫會議，預先規劃應變方案，達到維護同仁健康，降低營運風險，確保行政效率及業務順利推動。

### • 應變計畫

- ◆ 宣導員工配戴口罩，降低交互感染風險。
- ◆ 實施體溫量測、篩檢制度，加強員工健康管理。
- ◆ 宣導職場感染預防及實施員工自我防護之教育訓練。
- ◆ 加強工作場所之清潔及保持通風，有感染之虞者加強地板、牆壁、器具及物品等之消毒。
- ◆ 以員工健康安全為最優先考量，暫停員工出國洽公。
- ◆ 如員工或其眷屬有近期曾從疫區出差或旅遊返回者，要求主動回報管理部訊息，且密切留意其個人健康狀況，採取必要之追蹤及管理措施。